

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024







INDICE

- 1 Laminati Cavanna e la sostenibilità**
- 2 Governance e relazioni commerciali**
- 3 La valorizzazione del capitale umano**
- 4 La sostenibilità ambientale**

Nota Metodologica
GRI Content Index



Lettera agli Stakeholder



Cari lettori,

spinta dal forte senso di responsabilità verso gli stakeholders, la nostra azienda ha deciso di intraprendere un **primo percorso di rendicontazione di sostenibilità**. La pubblicazione di tale documento rappresenta per noi il raggiungimento di un obiettivo strategico di fondamentale importanza, con la finalità di rendere trasparente e dare maggiore visibilità all'attività svolta, accrescere la propria legittimazione e il consenso a livello sociale, **affermare il diritto degli stakeholder ad essere informati e portare l'azienda verso una strategia di business responsabile**.

Il presente Bilancio di Sostenibilità rappresenta un documento volto a marcare i valori fondanti su cui Laminati Cavanna impronta il proprio operato: **la trasparenza, l'attenzione al benessere delle persone, così come la ricerca della sostenibilità nello svolgimento della propria attività**. Da oltre mezzo secolo ai vertici del mercato nazionale e internazionale nell'accoppiamento di film di materiale plastico per imballaggi, la nostra impresa si contraddistingue per investimenti costanti in ricerca e innovazione tecnologica e per una gestione orientata alla sostenibilità sociale e ambientale. **Vogliamo essere all'altezza del nostro passato e proiettati nel futuro, garantendo continuità e capacità di adattamento ai cambiamenti e diffondendo un modello di crescita imprenditoriale sostenibile nel territorio in cui operiamo**.

In particolare, il Bilancio di Sostenibilità 2024 evidenzia l'esito delle **performance e iniziative intraprese da Laminati Cavanna in ambito di sostenibilità, misurandone le ricadute ambientali, sociali e di governance (ESG)** nel corso dell'anno. Attraverso l'adozione di questo strumento, **elaborato seguendo i principi e le linee guida dei GRI Standards** (standard internazionale per il reporting di sostenibilità), Laminati Cavanna intende fornire ai propri stakeholder una rappresentazione completa, chiara e trasparente delle proprie scelte, modalità di gestione, progetti, performance e in senso più ampio del proprio percorso di sostenibilità aziendale.

Nella logica di dare continuità alla misurazione, al miglioramento e alla rendicontazione delle nostre performance dal punto di vista della sostenibilità, il Bilancio di Sostenibilità di Laminati Cavanna verrà pubblicato anche nelle prossime annualità.

Anna Paola Cavanna

Presidente Laminati Cavanna S.p.A.







Laminati Cavanna e la sostenibilità

1.1 Profilo dell'organizzazione

Laminati Cavanna S.p.A. (di seguito "Laminati Cavanna", "azienda" o "Società"), dal 1969 realizza accoppiamenti e laminazioni di film per il settore dell'imballaggio flessibile destinati al settore alimentare, farmaceutico, cosmetico, tecnico, elettrico, fotovoltaico, solare ed industriale. Il nostro impegno costante nella ricerca di soluzioni innovative ci ha permesso di seguire un mercato in continua evoluzione tecnologica.

Sperimentiamo nuovi materiali e adesivi, e grazie al nostro know-how, ai nostri macchinari e alla nostra forte specializzazione siamo in grado di eseguire qualsiasi lavorazione richiesta dai clienti che si affidano a noi.

Lavoriamo a stretto contatto con la ricerca e sviluppo dei nostri clienti ed eseguiamo spesso test e sperimentazioni su nuove soluzioni di packaging sia nell'accoppiamento di film che nelle laccature e verniciature.

Il settore alimentare rappresenta più della metà del volume complessivo delle lavorazioni per questo **siamo certificati ISO 9001:2015 e BRC PACKAGING.**

Come definito all'interno del nostro Codice Etico e di Condotta, la **mission aziendale**, ossia la sua ragion d'essere che si tramanda di generazione in generazione, è incentrata su cinque punti fondamentali:

- Servizio flessibile, efficiente e di qualità
- Attenzione alle esigenze del cliente
- Rispetto per l'ambiente
- Attenzione per le persone e la comunità
- Valorizzazione della propria storia

Scopri di più nel nuovo video corporate usando questo QR Code



Queste direttrici fondamentali ispirano tutte le decisioni dei vertici aziendali, che riconoscono il valore sociale, oltre che economico, di un'impresa operante secondo tali principi.

La nostra sede produttiva di 16.000 mq, dei quali 8.000 coperti, si trova nella zona industriale di Calendasco a Piacenza. Il nostro organico attualmente è composto da 55 collaboratori competenti e accomunati dalla passione per questo lavoro.



“Vogliamo essere all’altezza del nostro passato e proiettati nel futuro, garantendo continuità e capacità di adattamento ai cambiamenti e diffondendo un modello di crescita imprenditoriale sostenibile nel territorio in cui operiamo.”

Anna Paola Cavanna, Presidente Laminati Cavanna

ACCOPPIAMENTO DI MATERIALI FLESSIBILI

PER L'IMBALLAGGIO ALIMENTARE, FARMACEUTICO, TECNICO E INDUSTRIALE.

LACCATURA E VERNICIATURA



Le nostre rotative possono spalmare **coating barriera, lacche termosaldanti per carta, PET, PVC, lacche antifog** con la possibilità di applicare un ampio range di grammature di prodotti base solvente o acqua o alcol. Il coating consente di conferire ai materiali caratteristiche aggiuntive.

LAMINAZIONE



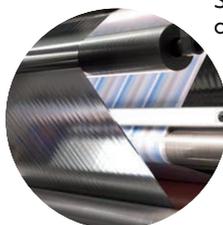
Le nostre linee di laminazione sono;
2 duplex a solvente "BOBST"
1 triplex a solvente "NORDMECCANICA"
3 duplex solvent-less "NORDMECCANICA"
Il processo è controllato attraverso degli scanner infrarossi che misurano in continuo la quantità di adesivo applicata.

TAGLIO



Offriamo il servizio di taglio dei materiali in conto terzi, con la possibilità di realizzare formati personalizzati. Le nostre taglierine sono in grado di soddisfare tutte le esigenze di taglio, anche le più complesse. Grazie alle telecamere "FUTEC" mono e bifacciali, siamo in grado di rilevare eventuali difetti di stampa, di accoppiamento, impurità e passo stampa.

ACCOPPIAMENTO BASE SOLVENTE, ACQUA E SOLVENT LESS

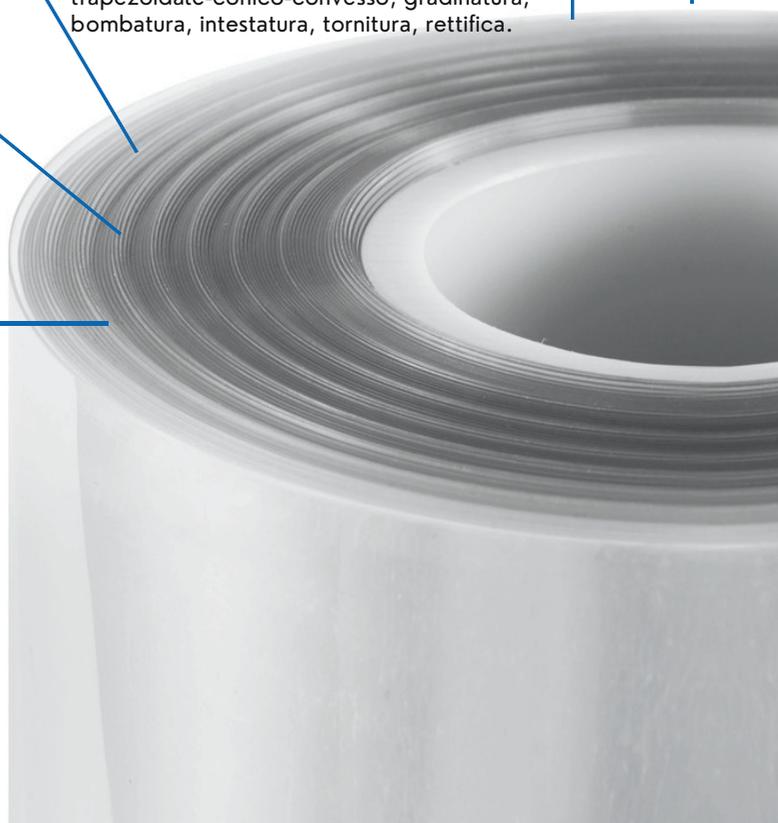


Siamo terzisti specializzati nell'accoppiamento di ogni tipologia di materiale flessibile. Nel reparto di produzione abbiamo sei accoppiatrici/laminatrici fino ad una luce massima di mm. 1500. L'adesivo viene applicato con tecnologia rotocalco o flessografico con possibilità di stampa a 1 colore.

RETTIFICA



Forniamo anche il servizio di rettificazione di cilindri e maniche gommate: nel nostro reparto disponiamo infatti di una rettificazione "ROSSINI" a controllo elettronico per maniche e rulli rivestiti in gomma e/o tecnopolimeri. La nostra tecnologia garantisce tutte le fasi di lavorazione: profilo trapezoidale-conico-convesso, gradinatura, bombatura, intestatura, tornitura, rettificazione.



Governance aziendale

Al 31/12/2024 l'**Organo amministrativo in carica risulta composto dalla figura di Anna Paola Cavanna in qualità di Amministratrice Unica della Società.**

La Struttura Organizzativa della Società è formalizzata e rappresentata graficamente nell'**Organigramma societario**, soggetto ad aggiornamento periodico, il quale **definisce con chiarezza le linee di dipendenza gerarchica ed i legami funzionali tra le diverse posizioni** di cui si compone la struttura stessa. L'organigramma consente di individuare in ogni momento i soggetti in posizione c.d. apicale e quelli sottoposti a direzione e vigilanza.

1.2 Analisi di materialità e stakeholder

L'analisi di materialità

Prendendo come spunto di riferimento quanto indicato dalla ISO 26000 - Guida alla responsabilità sociale e dai GRI Standards, Laminati Cavanna ha implementato un'analisi di materialità volta a identificare e comprendere i temi prioritari per l'azienda in ambito di sostenibilità. Il **processo di analisi di materialità**, articolatosi in più fasi, ha permesso quindi a Laminati Cavanna di individuare le proprie priorità in ambito di sostenibilità e di definire i contenuti del presente Bilancio di Sostenibilità. L'analisi rappresenta per Laminati Cavanna un passaggio sostanziale nel **delineare il proprio percorso strategico in materia di sostenibilità.**

Per materialità si intendono gli **aspetti specifici di natura economica, sociale ed ambientale maggiormente significativi per un'organizzazione e per i suoi stakeholder.** Per questo motivo, il processo di analisi di materialità è partito con l'individuazione degli stakeholder prioritari per Laminati Cavanna. Attraverso un questionario online sottoposto alla direzione aziendale e ai referenti delle principali funzioni aziendali sono state identificate le categorie di stakeholder chiave per l'organizzazione.

Successivamente, Laminati Cavanna ha condotto un'analisi volta a **definire il contesto di sostenibilità nel quale opera l'azienda.** Prendendo in considerazione diverse fonti informative sono stati analizzati sia l'ambiente esterno sia il mercato di riferimento al fine di verificare gli aspetti e i fattori di sostenibilità prioritari per il settore, per gli stakeholder e per Laminati Cavanna. Questa attività di analisi e mappatura del contesto di sostenibilità in cui opera l'organizzazione ha portato all'individuazione di un elenco di temi economici, sociali e ambientali potenzialmente rilevanti per Laminati Cavanna.

Si è poi proseguito, attraverso un questionario online sottoposto alla **direzione, al management e ai dipendenti aziendali** e ad un panel selezionato di **clienti, fornitori ed esponenti della PA locale, di scuole e università, di banche e a di associazioni di categoria**, con la valutazione del grado di rilevanza dei temi di potenziale rilievo individuati attraverso l'analisi di contesto. Sulla base di una scala di punteggi predefinita (da 1 "non significativo" a 5 "prioritario"), la direzione, il management e i dipendenti aziendali e gli **stakeholder esterni coinvolti direttamente nel processo**, si sono espressi fornendo per ciascun tema una valutazione di rilevanza.

Analizzando gli esiti del questionario di materialità, Laminati Cavanna ha così identificato una rosa di **temi maggiormente prioritari in ambito sostenibilità**, cosiddetti temi materiali, che vengono rendicontati e approfonditi all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità. L'elenco dei temi materiali è riassunto all'interno della tabella nel seguito riportata e rappresenta il risultato finale dell'analisi di materialità.

TEMI MATERIALI INCLUSI NEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ



Etica nella condotta aziendale e compliance

Qualità e sicurezza di prodotti e servizi

Pratiche di approvvigionamento e supporto alla filiera locale



Formazione e valorizzazione del personale

Salute e sicurezza sul lavoro

Pari opportunità

Benessere dei dipendenti e iniziative di welfare

Supporto alle comunità locali e al territorio



Gestione responsabile dei rifiuti

Gestione delle risorse energetiche

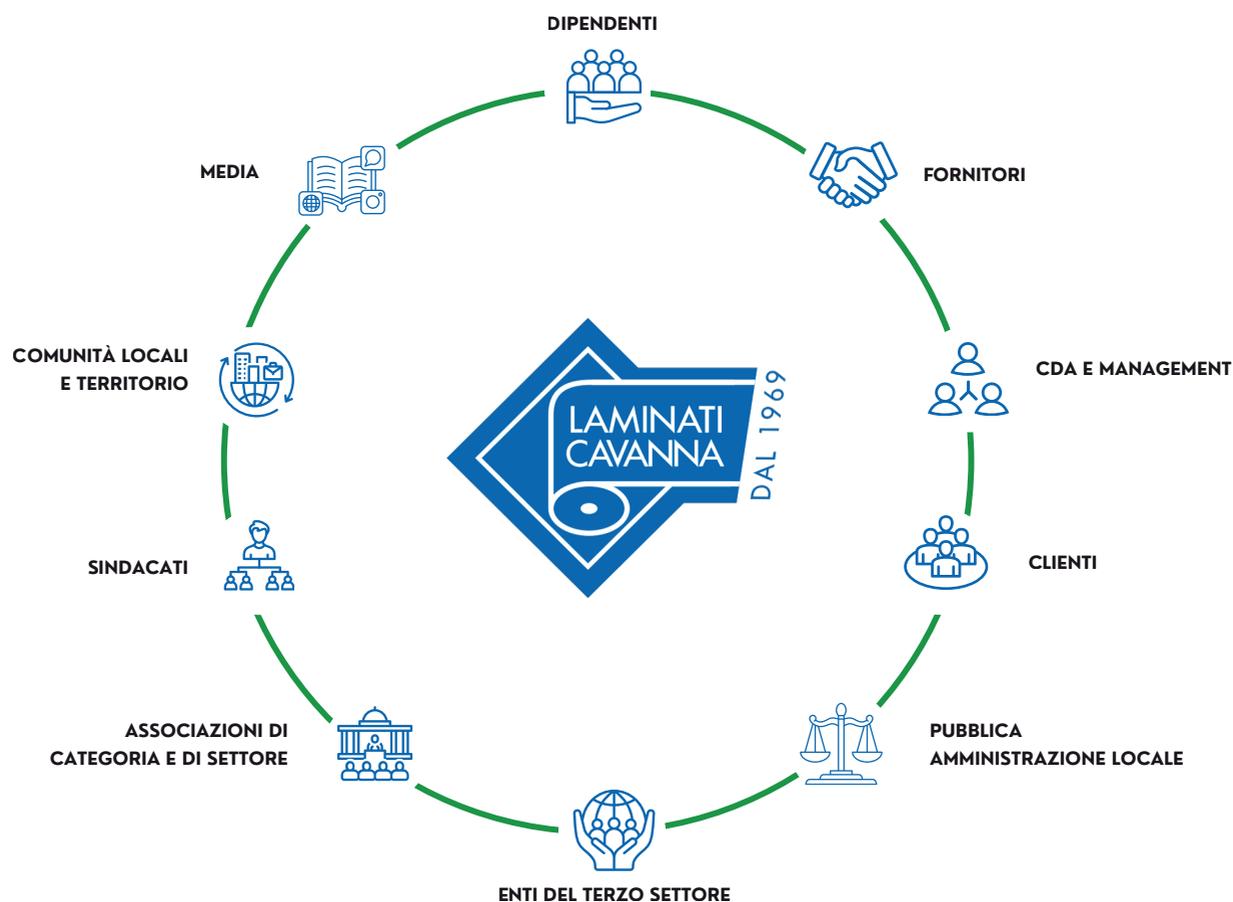
Gestione delle risorse idriche

Packaging e materiali

Gli stakeholder

L'analisi di materialità condotta da Laminati Cavanna ha rappresentato un importante momento di riflessione per ragionare e approfondire i potenziali impatti delle azioni e decisioni aziendali su ciascuna categoria di stakeholder individuata. La **"mappa degli stakeholder"** di seguito riportata costituisce il primo esito di questa attività di analisi.

Mappa degli stakeholder di Laminati Cavanna





2

Governance e relazioni commerciali

2.1 Etica nella condotta aziendale e compliance

Intendiamo svolgere la nostra attività nel **pieno rispetto del principio di legalità**, adempiendo a tutte le norme di legge e regolamenti applicabili. Ci impegniamo inoltre ad **agire in maniera etica, basando i nostri comportamenti e azioni su valori quali onestà, integrità morale, correttezza, trasparenza, obiettività e rispetto della personalità individuale**. Questi valori implicano un'attenzione per le persone e per l'ambiente, la creazione di rapporti di fiducia con la nostra clientela e il rispetto dei legittimi interessi di tutti i nostri stakeholder.

Per questo, Laminati Cavanna si è posta come obiettivo quello di definire in maniera chiara **valori, principi, standard e norme di comportamento**, perseguendo tali obiettivi nel proprio agire quotidiano. Al fine di consacrare i suddetti principi e valori, l'azienda ha deciso di dotarsi di un proprio Codice Etico e di Condotta (di seguito "Codice Etico" o "Codice").

Nello specifico, il Codice Etico contiene principi etici generali, specifiche regole di comportamento, nonché valori che Laminati Cavanna riconosce come propri e sui quali richiama, nello svolgimento delle singole attività, la scrupolosa osservanza da parte di **amministratori e componenti degli organi sociali**, nonché di tutto il **personale dipendente** che operi per perseguire gli obiettivi aziendali.

Il Codice si ispira alle principali normative, **linee guida e regolamentazioni vigenti a livello nazionale e internazionale in tema di responsabilità sociale d'impresa, corporate governance, diritti umani, lavoro e ambiente**. In particolare, sono stati presi a riferimento i **Principi del UN Global Compact**, dei **UN Guiding Principles on Business and Human Rights** e delle **Convenzioni ILO sui Diritti del Lavoratori**.

Le azioni, le operazioni, le transazioni ed in generale tutti i comportamenti tenuti dai destinatari del Codice, nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità, devono essere allineati con i **principi etico-comportamentali** delineati nel documento.



Tutti i Destinatari del Codice Etico sono tenuti a **segnalare tempestivamente le violazioni, anche potenziali, del Codice Etico, attraverso gli appositi canali messi a disposizione dall'azienda**. Il segnalante deve avere ragionevoli motivi, alla luce delle circostanze e delle informazioni di cui dispone al momento della segnalazione, per ritenere che i fatti che segnala siano veri. Laminati Cavanna adegua la propria disciplina ai principi sanciti nella **Direttiva 2019/1937** e si dota di canali di segnalazione efficaci, riservati e sicuri, che garantiscano una protezione efficace degli informatori (whistleblowers) da possibili ritorsioni.

A tale proposito si sottolinea che Laminati Cavanna ha **adottato una adeguata procedura allo scopo di dare attuazione e normare un sistema di segnalazioni di irregolarità nell'ambito dell'attività svolta dalla Società**.

Tale procedura **recepisce quanto previsto dal "Decreto Whistleblowing"** che disciplina la protezione delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato. Eventuali segnalazioni possono essere effettuate tramite una **piattaforma digitale sicura (presidiata dal Gestore delle segnalazioni)**, raggiungibile al link: <https://laminaticavanna.trusty.report/>



CARTA DEI VALORI



Da oltre mezzo secolo ai vertici del mercato nazionale e internazionale nell'accoppiamento di film di materiale plastico per imballaggi, la nostra impresa si contraddistingue per investimenti costanti in ricerca e innovazione tecnologica e per una gestione orientata alla sostenibilità sociale e ambientale.

"Vogliamo essere all'altezza del nostro passato e proiettati nel futuro, garantendo continuità e capacità di adattamento ai cambiamenti e diffondendo un modello di crescita imprenditoriale sostenibile nel territorio in cui operiamo."

Anna Paola Cavanna, CEO



I NOSTRI VALORI

Identità e ragion d'essere dell'impresa, tramandati di generazione in generazione.



Approccio Customer Centric

Il nostro modello di business ha saputo evolversi definendo nella centralità del cliente e nella soddisfazione dei suoi bisogni il vero valore aggiunto.



Flessibilità, efficienza e qualità

Comunicazione efficace, presenza e assistenza costanti, correttezza e precisione ci consentono di costruire relazioni stabili, fondate su lealtà e fiducia, con tutti gli stakeholder di riferimento.



Rispetto per l'ambiente

Il nostro impegno per la riduzione dell'impatto ambientale e il miglioramento delle performance è continuo ed è integrato in tutte le politiche decisionali interne.



Valorizzazione della storia

Cogliendo la necessità di evolverci sul solco della tradizione, il nostro brand aziendale è emblema di un processo di sviluppo sociale ed industriale radicato nel tempo.



Attenzione per le persone e la comunità

Valorizziamo il lavoro di squadra e i talenti individuali, impegnandoci per costruire un ambiente che garantisca ai nostri dipendenti soddisfazione e senso di appartenenza. Creando valore, sosteniamo lo sviluppo sociale, culturale ed economico della nostra comunità.

Oltre a quanto già suddetto, Laminati Cavanna, in qualità di **Ambasciatore**, si impegna ad **agire anche secondo i dieci punti della Carta Etica del Packaging**, a darne opportuna diffusione e a proporre iniziative per promuoverne i valori e i contenuti. Tale impegno è fortemente sostenuto dai vertici aziendali di Laminati Cavanna: la Presidente Anna Paola Cavanna ha firmato l'atto costitutivo della **Fondazione Carta Etica del Packaging**, il 29 maggio 2020 diventandone **la Presidente**.



A riprova concreta del positivo agire aziendale in materia di eticità e compliance, **nel triennio 2022-2024 Laminati Cavanna non ha registrato episodi di corruzione** né sono stati avviati procedimenti legali in tale ambito. Analogamente, **nel triennio 2022-2024 Laminati Cavanna non ha registrato episodi di comportamento anticoncorrenziale e violazioni delle normative antitrust e relative alle pratiche monopolistiche** né sono stati avviati procedimenti legali in tale ambito. Inoltre, si sottolinea che **nel 2024 non sono pervenute segnalazioni di whistleblowing**.

2.2 Qualità e sicurezza di prodotti e servizi



SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ CERTIFICATO

Qualità e affidabilità dei prodotti e servizi offerti sono le condizioni essenziali dell'operatività di Laminati Cavanna che si pone l'obiettivo di **mantenere sempre alto il livello di soddisfazione dei propri clienti**. Per questo Laminati Cavanna è da sempre impegnata nell'attestare **la qualità dei propri processi e dei prodotti/servizi offerti**, desiderosa di offrire garanzie certe a titolo dell'attività svolta. In questa direzione va l'ottenimento della **certificazione ISO 9001** che attesta Laminati Cavanna come partner d'affari affidabile e competente, essendo **conforme ai requisiti dello standard internazionale per un Sistema di Gestione della Qualità**.

Tutte le persone coinvolte nell'organizzazione sono **consapevoli del valore del proprio ruolo all'interno del sistema e degli obiettivi legati al proprio processo** grazie anche ad un coinvolgimento capillare dei preposti. Laminati Cavanna ha effettuato una **costante attività di formazione**, ha radicato il **Sistema Qualità ISO 9001** in tutte le attività principali e secondarie andando a definire con **Procedure Operative** l'attività quotidiana dei dipendenti fino nei minimi dettagli e sempre con l'attenzione rivolta anche all'aspetto igienico, di sicurezza alimentare e del sito produttivo. **Gli obiettivi di carattere generale per la qualità sono documentati attraverso la "Politica della Qualità"**, firmata dalla Direzione e liberamente consultabile da parte di tutti gli stakeholder sul sito web aziendale.

La garanzia di qualità dei processi è rappresentata anche dall'ottenimento della **Certificazione BRC GLOBAL STANDARD FOR PAKAGING MATERIAL**, standard globale che definisce i requisiti di sicurezza per i materiali che vengono a contatto con gli alimenti. Si sottolinea che Laminati Cavanna ha portato a termine negli anni un **importante processo di adeguamento delle strutture, delle aree produttive e dei magazzini di stoccaggio** con l'obiettivo di **garantire che la propria lavorazione avvenga nel rispetto degli standard di sicurezza alimentare cogenti e richiesti dal mercato**. L'ottenimento della Certificazione BRC Grade AA attesta la validità e l'importanza degli investimenti che sono stati effettuati dall'Alta Direzione per soddisfare i fondamentali dello standard. In qualità di azienda terzista, tale certificazione consente a clienti e fornitori di **avvalersi della nostra attività di accoppiamento e taglio mantenendo la copertura dello standard lungo tutta la filiera**.

Qualità, sicurezza, innovazione e miglioramento continuo fanno parte della filosofia aziendale e sono i valori nei quali lavorano le aree di definizione dell'accoppiamento e del **controllo qualità**. Il **Laboratorio Controllo Qualità** monitorizza costantemente materiali e processi produttivi attraverso:

- **analisi gascromatografiche** che consentono la quantificazione dei residui solventi durante ed al termine del processo produttivo;
- **analisi di resistenza meccanica** (tramite dinamometro) per verificare la tenuta alla delaminazione, la tenuta della saldatura, il coefficiente di scivolosità, la resistenza alla rottura della struttura finale;
- **analisi IR** (tramite Spettrometro FT-IR Bruker) per garantire l'omogeneità delle materie prime utilizzate ed il completamento della fase di stagionatura al momento del rilascio del materiale.



2.3 Pratiche di approvvigionamento e supporto alla filiera locale

I fornitori sono per noi uno **stakeholder di primaria importanza**, dal rapporto con essi dipendono in gran parte la qualità e la sicurezza dei servizi e prodotti che offriamo, perciò puntiamo ad instaurare con loro **relazioni commerciali solide e durature**, nel rispetto dei **principi di correttezza, integrità, professionalità, trasparenza, legalità e imparzialità**.

I principali fornitori di Laminati Cavanna possono essere suddivisi nelle seguenti categorie:

- ◆ Fornitori di prodotti/materie prime;
- ◆ Fornitori di servizi fornitori di servizi (formazione, consulenza e altri servizi tra cui manutenzioni, energia, trasporti ecc.);
- ◆ Fornitori di fornitori di packaging e imballaggi.

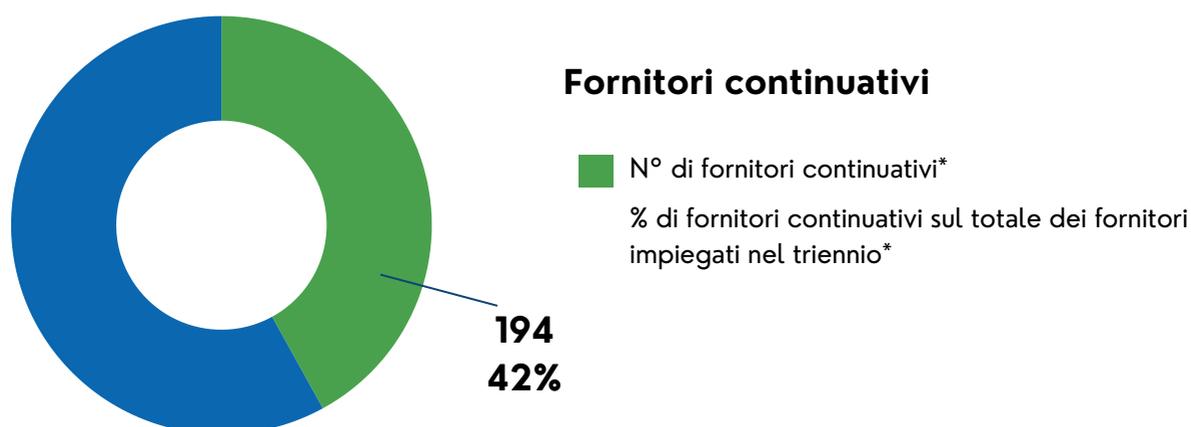
Nel grafico riportato nel seguito, con riferimento al biennio 2023-2024 sono indicati i dati inerenti al numero di fornitori impiegati da Laminati Cavanna, suddivisi per tipologia.

Fornitori biennio 2023-2024	2023	2024
N° di fornitori di prodotti/materie prime impiegati	25	27
N° di fornitori di servizi (formazione, consulenza e altri servizi tra cui manutenzioni, energia, trasporti ecc.) impiegati	286	288
N° di fornitori di packaging imballaggi impiegati	13	10

Ai nostri fornitori vengono assicurate modalità di pagamento tempestive, in conformità agli accordi commerciali. Nel condurre le negoziazioni economiche con i propri fornitori, **Laminati Cavanna basa la propria attività sui principi di proporzionalità e reciproca corrispettività delle prestazioni, evitando di imporre** - direttamente o indirettamente - **condizioni contrattuali ingiustificatamente gravose**. La finalità ultima cui l'impresa tende è quella di **creare relazioni di fiducia nonché occasioni di miglioramento reciproco, dando importanza alla continuità**, cercando di costruire collaborazioni a medio-lungo termine, e all'**affidabilità qualitativa ed economica delle controparti**.

A tale proposito si evidenzia che, con riferimento al biennio 2023-2024, la percentuale di fornitori continuativi, ossia i fornitori che hanno stipulato almeno un contratto di fornitura con Laminati Cavanna in ciascuno dei due anni presi in considerazione, si attesta sul 42% (194 fornitori continuativi).

Fornitori Continuativi triennio 2023-2024

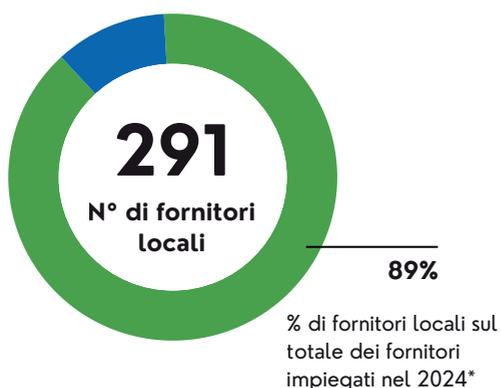


*Si intendono continuativi i fornitori (considerando i fornitori di prodotti, servizi e packaging) che hanno stipulato almeno un contratto di fornitura con Laminati Cavanna in ciascuno dei due anni presi in considerazione (biennio 2023-2024).

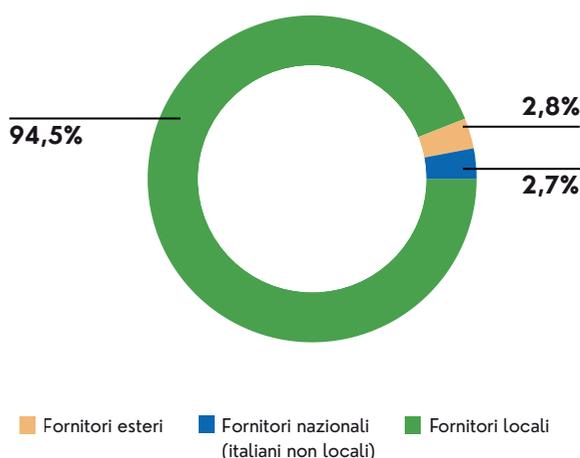
È inoltre importante sottolineare che Laminati Cavanna predilige la collaborazione con fornitori locali, anche con l'obiettivo di **valorizzare una filiera corta e favorire lo sviluppo locale, oltre che ridurre gli impatti ambientali**. A riprova della proficua collaborazione che coltiviamo con i fornitori locali, ossia i fornitori ubicati - sede operativa - in regione Emilia-Romagna o regioni ad essa confinanti, si evidenzia che **nel 2024 la quota parte di spesa per approvvigionamento verso tali fornitori è pari al 94,5% del valore economico totale degli acquisti**. Tale dato è in continuità con quello dell'annualità **2023**: anno in cui la **quota parte di spesa per approvvigionamento verso fornitori locali è stata pari al 97,3%** del valore economico totale degli acquisti.

Anche per quanto concerne la numerica dei fornitori locali impiegati da Laminati Cavanna nel biennio 2023-2024 i dati evidenziano l'impiego significativo di fornitori locali: nelle due annualità tali fornitori hanno rappresentato rispettivamente il 91% e l'89% dei fornitori impiegati.

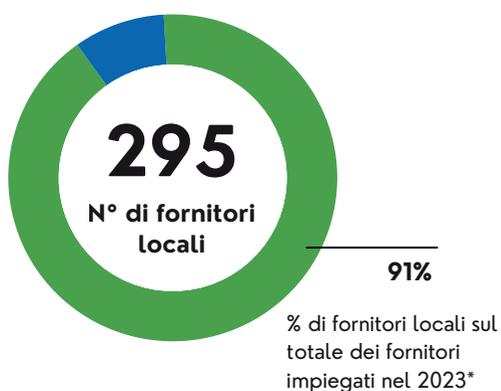
Fornitori locali* anno 2024



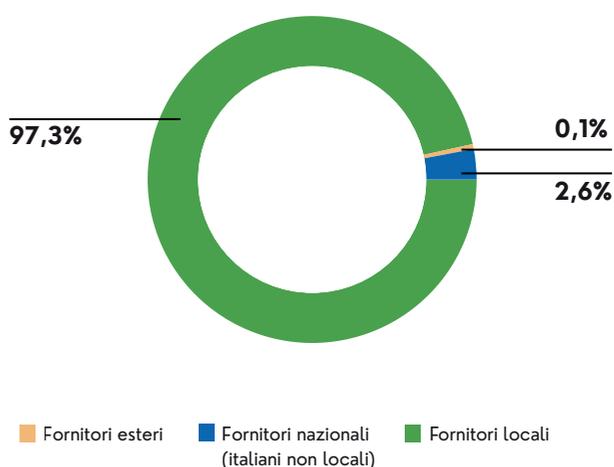
Proporzione di spesa verso fornitori locali e non locali anno 2024**



Fornitori locali* anno 2023



Proporzione di spesa verso fornitori locali e non locali anno 2023**



*Si intendono locali i fornitori ubicati (sede legale) in Regione Emilia-Romagna e Regioni ad essa confinanti. Per il calcolo è stato considerato l'intero parco fornitori: di prodotti, servizi e packaging.

** Calcolata sulla spesa totale per acquisti effettuata da Laminati Cavanna nell'anno di riferimento. Si intendono locali i fornitori ubicati (sede legale) in Regione Emilia-Romagna e Regioni ad essa confinanti. Per il calcolo è stato considerato l'intero parco fornitori: di prodotti, servizi e packaging.





3

La valorizzazione del capitale umano

3.1 Formazione e valorizzazione del personale

Un importante strumento che consente alle aziende di sviluppare e accrescere il potenziale dei propri collaboratori è dato dalla **formazione trasversale (soft skills) o specifica (ad esempio tecnico-specialistica)** che costituisce una chiave fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Per Laminati Cavanna i collaboratori rappresentano il vero motore del successo dell'azienda, riteniamo quindi che **la formazione continua sia parte indispensabile e strategica per la crescita di ciascuno**. Il programma di formazione annuale consente a Laminati Cavanna di **pianificare l'acquisizione delle competenze** in modo da dotare i propri dipendenti degli strumenti necessari a raggiungere gli obiettivi strategici in un ambiente di lavoro in costante cambiamento.

Complessivamente, nel corso del 2024, Laminati Cavanna ha **erogato ai propri dipendenti 3.747 ore di formazione**. L'azienda ha quindi erogato **71,97 ore pro-capite di formazione** nel 2024. Il **personale femminile ha usufruito di 662 ore di formazione** (139,37 ore pro-capite) nel 2024.

In particolare, nel 2024, la formazione erogata si è incentrata principalmente sulle seguenti tematiche: sostenibilità e ambiente, qualità, sicurezza alimentare, salute e sicurezza sul lavoro, lingue, marketing, competenze informatiche, formazione su programmi per l'interconnessione e controllo consumi energetici dei macchinari e adempimenti obblighi normativi.

Nel 2024



3.747
ore di formazione

522

N° totale di ore formative
in materia di sostenibilità
erogate ai dipendenti
nell'anno



ore pro-capite di
formazione erogate per
dipendente (Ore totali
di formazione/N° di
ULA 2024)

71,97



LA LAMINATI CAVANNA ACADEMY: UN FUTURO DA COSTRUIRE INSIEME

La Laminati Cavanna Academy, **inaugurata nel 2024, rappresenta un importante investimento sul futuro dell'azienda e dei suoi collaboratori.** Nata da un'idea fortemente sostenuta dalla Presidente Anna Paola Cavanna, l'Academy si propone come uno **strumento formativo completo, destinato sia ai neoassunti sia ai dipendenti già in organico.** L'obiettivo è accompagnare i lavoratori in un percorso di crescita continua, colmando il divario tra formazione "tradizionale" e competenze pratiche necessarie in ambito produttivo.

I corsi si tengono nella sede aziendale di Calendasco, dove sono state **allestite aule moderne e confortevoli oltre a un laboratorio per attività pratiche e test sui materiali.** Le lezioni sono tenute da tutor interni, responsabili delle aree produttive, e si articolano in **momenti teorici, pratici e "on the job"**. L'Academy prevede anche l'utilizzo di una **piattaforma digitale** che raccoglie contenuti multimediali come video, manuali, procedure e podcast, accessibili in qualsiasi momento.

Innovativa anche l'introduzione di Avatar multilingua e sistemi intelligenti di verifica interattiva, oltre a un sistema di crediti formativi aziendali (CFA) convertibili in incentivi economici. **Importante è anche il contributo dei fornitori, che si sono resi disponibili a fornire dei video sull'utilizzo dei loro prodotti, attrezzature e macchinari con spirito collaborativo e di partnership,** riducendo la necessità di spostamenti e promuovendo così la sostenibilità.

L'Academy era da tempo uno degli obiettivi da raggiungere sul modello delle grandi realtà del settore, e ha potuto vedere la luce anche grazie al Bando regionale dedicato allo sviluppo delle competenze digitali in ambito aziendale. Tale progetto si inserisce in un più ampio **impegno dell'azienda verso i giovani, grazie anche alla collaborazione con scuole e università.**



3.2 Salute e sicurezza sul lavoro

Operare in un'ottica di miglioramento continuo significa innanzitutto assicurare un ambiente di lavoro salubre e sicuro ai nostri dipendenti, gestendo efficacemente tutti i fattori di rischio. Nell'ambito delle nostre attività, siamo quindi impegnati a contribuire al benessere dei nostri lavoratori, perseguendo l'obiettivo di assicurare la loro salute e sicurezza, nel **pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione**.

Abbiamo definito ed efficacemente attuato **misure preventive e prassi aziendali chiare volte a promuovere comportamenti responsabili e sicuri da parte di tutti** che ci hanno consentito di rendere più sicuri i luoghi di lavoro e **ridurre al minimo l'esposizione a rischi collegati a incidenti, infortuni o malattie professionali**.

Con cadenza periodica, redigiamo il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, ai sensi del d.lgs. 81/2008. Tale Documento ha lo scopo di effettuare la valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e predisporre le adeguate misure di prevenzione e di protezione nonché di programmare le misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza. Il Documento è in continuo aggiornamento e viene rielaborato in caso di variazioni nell'organizzazione aziendale ed ogni qualvolta l'implementazione del sistema di sicurezza aziendale, finalizzato ad un miglioramento continuo del grado di sicurezza, lo renda necessario.

Laminati Cavanna si avvale di un **medico competente** con cui collabora ai fini della valutazione dei rischi per la salute, effettuando regolari visite mediche di sorveglianza sanitaria per i lavoratori.

L'azienda si avvale anche di un **RSPP** (Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione) nella figura di un dipendente interno che detiene la responsabilità di predisporre il DVR affiancando il datore di lavoro nella gestione della SSL a livello aziendale.

L'impresa fa, infine, riferimento alle indicazioni del **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**, designato a rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.

L'azienda punta sulla **responsabilità dei preposti**, che formati ed informati delle loro responsabilità, sono il fulcro del rispetto e del controllo inerenti alla salute e sicurezza sul lavoro.

L'obiettivo che l'impresa intende perseguire mediante questo processo è quello di trasferire ai lavoratori ed agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale conoscenze e procedure utili all'acquisizione di competenze **per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi**.

Nel 2024, Laminati Cavanna ha erogato a favore dei propri dipendenti **formazione sui temi della salute e sicurezza** per un totale di **1.435,5 ore formative**, che si traducono in **27,57 ore di formazione** su tali temi **per dipendente**. I risultati ottenuti da Laminati Cavanna in tema di prevenzione e protezione comprovano l'impegno profuso dall'azienda.

Infortuni sul lavoro - Lavoratori dipendenti (ad esclusione di eventuali infortuni in itinere)

Statistiche per anno e genere	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
N° di ore lavorate nell'anno	7.913,25	81.912,50	89.825,75	7.710,25	82.214,50	89.924,75	8.048,00	87.905,00	95.953,00
N° di infortuni sul lavoro	0	0	0	0	1,00	1,00	0	3,00	3,00
Indice di frequenza*	0	0	0	0	2,43	2,22	0	6,83	6,25
N° giorni di lavoro persi per infortunio	0	0	0	0	21,00	21,00	0	33,00	33,00
Indice di gravità**	0	0	0	0	0,26	0,23	0	0,38	0,34
N° di infortuni mortali	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N° di malattie professionali	0	0	0	0	0	0	0	0	0

* Formula indice di frequenza: $(n^\circ \text{ totale infortuni} / n^\circ \text{ di ore lavorate}) \times 200.000$

** Formula indice di gravità: $(n^\circ \text{ giorni di lavoro persi per infortunio} / n^\circ \text{ ore lavorate}) \times 1.000$



3.3 Pari opportunità

Laminati Cavanna **riconosce le diversità di ciascun dipendente o collaboratore come un fattore di successo e ne valorizza costantemente le esperienze, le capacità e le qualità.** L'azienda favorisce un **ambiente di lavoro inclusivo**, orientato alla collaborazione e allo spirito di appartenenza, incoraggia ogni persona ad esprimersi liberamente per poter realizzare il proprio potenziale e aumentare la propria motivazione. **Nel processo di reclutamento del personale ci impegniamo ad applicare la parità di genere e a non perpetrare discriminazioni di alcun tipo.**

Laminati Cavanna, da sempre impegnata in un dialogo trasparente e collaborativo con le istituzioni, **ha aderito all'iniziativa panchina rossa, installandone una presso la propria sede.** L'iniziativa intende **sensibilizzare contro la violenza sulle donne e promuovere l'uguaglianza di genere.** Il simbolo della panchina rossa richiama l'urgenza di agire su un tema ancora drammaticamente attuale. Con questa azione, l'azienda ribadisce il proprio impegno sociale. La lotta alla violenza è una responsabilità condivisa.



L'impresa, peraltro, rispetta e **riconosce il diritto di ogni dipendente ad associarsi, organizzarsi o aderire a un'organizzazione sindacale** senza subire interferenze, sanzioni, ritorsioni, discriminazione o molestie. Crediamo che solo attraverso la libera espressione e confronto ognuno possa realizzare il proprio potenziale e che l'azienda possa trarne vantaggi significativi.

Al 31/12/2024 Laminati Cavanna impiega **complessivamente 55 dipendenti. Tutti i dipendenti sono coperti da accordi di contrattazione collettiva.**

Al 31/12/2024 l'**Organo amministrativo in carica risulta composto da una donna nella figura di Anna Paola Cavanna che è Amministratrice Unica della Società.**

Diversità tra i dipendenti: informazioni sui dipendenti, suddivisi per fascia di età e sesso

		Età inferiore ai 30 anni	Età compresa tra 30 e 50 anni	Età superiore ai 50 anni
Dirigenti				
Anno 2024	Donne	-	-	1
	Uomini	-	-	1
Anno 2023	Donne	-	1	-
	Uomini	-	1	-
Quadri				
Anno 2024	Donne	-	-	-
	Uomini	-	1	-
Anno 2023	Donne	-	-	-
	Uomini	-	-	-
Impiegati				
Anno 2024	Donne	-	1	4
	Uomini	1	2	-
Anno 2023	Donne	-	1	4
	Uomini	1	2	-
Operai				
Anno 2024	Donne	-	-	-
	Uomini	11	17	13
Anno 2023	Donne	-	-	-
	Uomini	9	15	15

Al 31/12/2024 il **92,7%** della popolazione aziendale possiede un contratto di lavoro a tempo indeterminato mentre il 7,3% ha un contratto di lavoro a tempo determinato. Il **100% delle dipendenti donne possiede un contratto di lavoro a tempo indeterminato**. L'alta percentuale di dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato garantisce ai lavoratori continuità retributiva e stabilità.

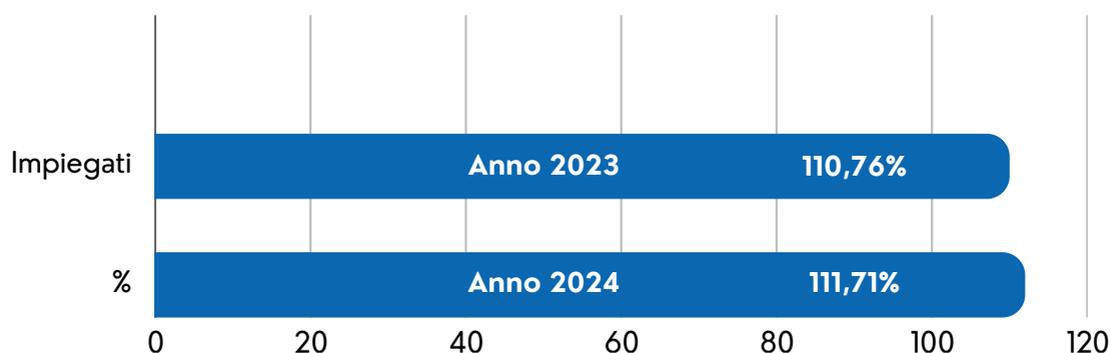
Sempre con riferimento al 31/12/2024, il **98,2%** della popolazione aziendale ha un contratto di lavoro a tempo pieno e l'1,8% della popolazione aziendale è assunta con contratto part time.

Laminati Cavanna si impegna a **garantire la parità di genere anche per quanto concerne le possibilità di crescita e sviluppo professionale**. Con riferimento a tale aspetto, **nel 2024 l'80% delle donne assunte da Laminati Cavanna ha conseguito una promozione**.

Inoltre, allo scopo di sostenere le pari opportunità, Laminati Cavanna assume un ruolo attivo anche nel **monitorare e riesaminare le proprie politiche retributive**. L'azienda si impegna a offrire un **equo livello retributivo che riflette il livello di competenza, le capacità e l'esperienza professionale di ogni individuo, impegnandosi nel garantire l'applicazione del principio di pari opportunità** ed evitando il rischio di discrezionalità.

Il grafico sotto riportato illustra il rapporto tra i salari di base lordi (RAL) femminili e maschili per la categoria impiegati nel biennio 2023-2024 (calcolato come "RAL media uomini: 100 = RAL media donne: X"). Tale calcolo si è incentrato sugli impiegati: categoria in cui è significativo fare il confronto per via della presenza di quote rosa. Come evidenziano i dati del rapporto emerge che in media le donne percepiscono una RAL maggiore rispetto agli uomini. **Con riferimento a tali dati si precisa che influiscono fattori quali, ad esempio, ruolo e anzianità lavorativa**. Laminati Cavanna, allo scopo di sostenere le pari opportunità, si impegna ad assumere un ruolo attivo nel monitorare e riesaminare costantemente le proprie politiche retributive.

Rapporto salario di base lordo (RAL) - **donne su uomini** - FTE* [%]



Il rapporto fra il salario di base lordo (RAL) delle donne rispetto agli uomini per la categoria impiegati. Per il calcolo dei dati è stata utilizzata la seguente equazione "media del salario di base lordo uomini impiegati: 100 = media del salario di base lordo donne impiegati: X". Esclusi dal calcolo gli apprendisti.

I dati sono calcolati sulla base dei dipendenti espressi in Full Time Equivalent (FTE) al fine di una più accurata e puntuale rappresentazione dei valori medi dei salari di base in relazione al genere e all'inquadramento professionale.

3.4 Benessere dei dipendenti e iniziative di welfare

In un contesto economico e sociale in continua evoluzione, il welfare rappresenta un pilastro fondamentale per il benessere delle persone e la crescita sostenibile delle imprese. Per Laminati Cavanna, il benessere dei dipendenti è una priorità. Attraverso iniziative mirate e un impegno costante, l'azienda persegue la costruzione di un ambiente di lavoro in cui ogni individuo può sentirsi valorizzato, sostenuto e parte di un progetto comune orientato al futuro.

Investire nel welfare significa promuovere un ambiente di lavoro più inclusivo ed equo, capace di rispondere alle esigenze delle persone, contribuendo anche a rafforzare il senso di appartenenza, la motivazione e la produttività.

Di seguito si riassumono le **principali iniziative di welfare implementate** da Laminati Cavanna a favore dei propri dipendenti nel biennio 2023-2024.

Iniziative di welfare aziendale a favore dei dipendenti	2023	2024
% di dipendenti che hanno usufruito di premi di produzione	100%	100%
% di dipendenti che hanno possibilità di usufruire di scontistiche/convenzioni con esercizi commerciali	100%	100%
% di dipendenti che hanno possibilità di usufruire di scontistiche/convenzioni previste dall'appartenenza ad associazioni di categoria	100%	100%
% di dipendenti che hanno accesso a sconti grazie a convenzioni stipulate con centri per prestazioni mediche	100%	100%
% di dipendenti che hanno accesso a un buono benzina o spesa per prestazioni lavorative superiori alle 4 h effettuate il sabato	100%	100%



3.5 Supporto alle comunità locali e al territorio

I fatti e le azioni volte a favore della comunità locale e del territorio hanno negli anni contraddistinto Laminati Cavanna, abbracciando progetti che riflettono i valori condivisi tra l'azienda e le comunità a cui apparteniamo nel rispetto dei temi dell'etica e della responsabilità sociale d'impresa.

Laminati Cavanna sostiene lo sviluppo sociale, culturale ed economico del territorio e della comunità in cui opera. Infatti **l'azienda supporta già da anni, attivamente, una serie di associazioni, enti e realtà che perseguono finalità di promozione dello sport, di inclusione, solidarietà e salute e di rilevanza culturale mediante donazioni e sponsorizzazioni.** Laminati Cavanna si impegna altresì a valutare, secondo le modalità previste internamente, richieste di contributi e sponsorizzazioni provenienti da enti e associazioni di rilevanza culturale, sportiva, solidale e sociale, a sostegno della comunità locale e del territorio.

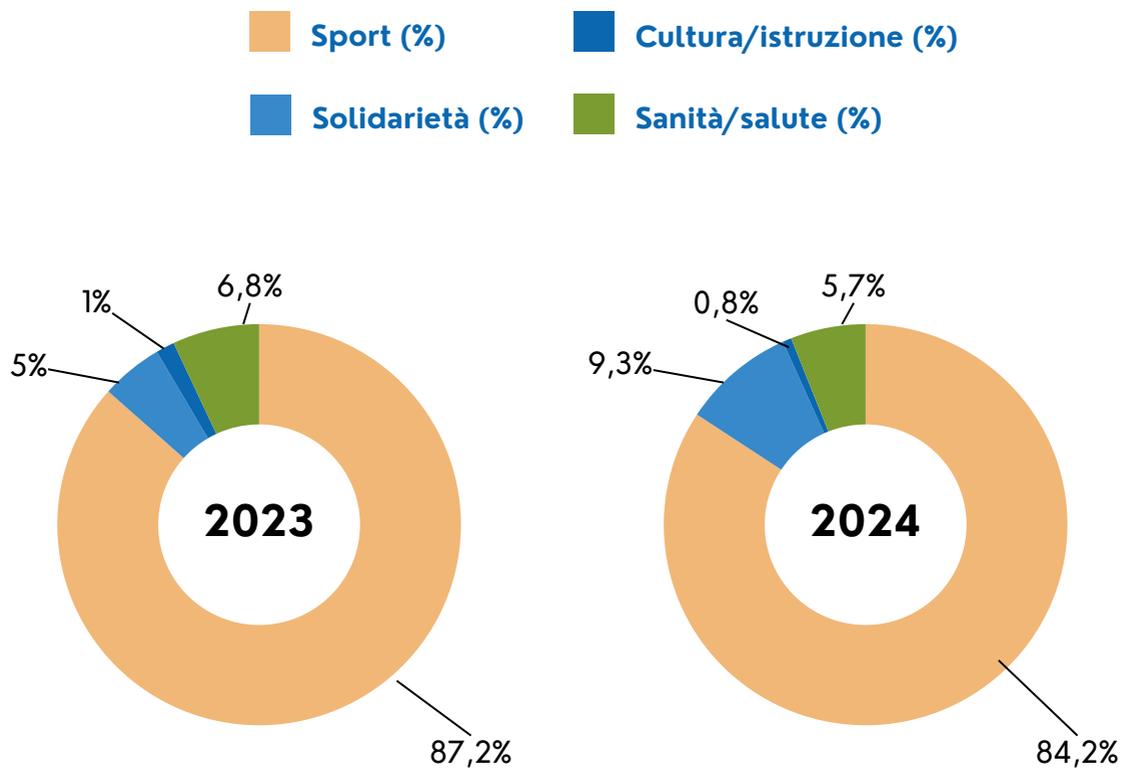
Nel seguito vengono menzionate alcune delle **principali iniziative a favore del territorio e della comunità implementate da Laminati Cavanna** nell'ultimo biennio:

- ◆ Donazione alla Croce Rossa: Laminati Cavanna ha donato un monitor multiparametrico a Croce Rossa;

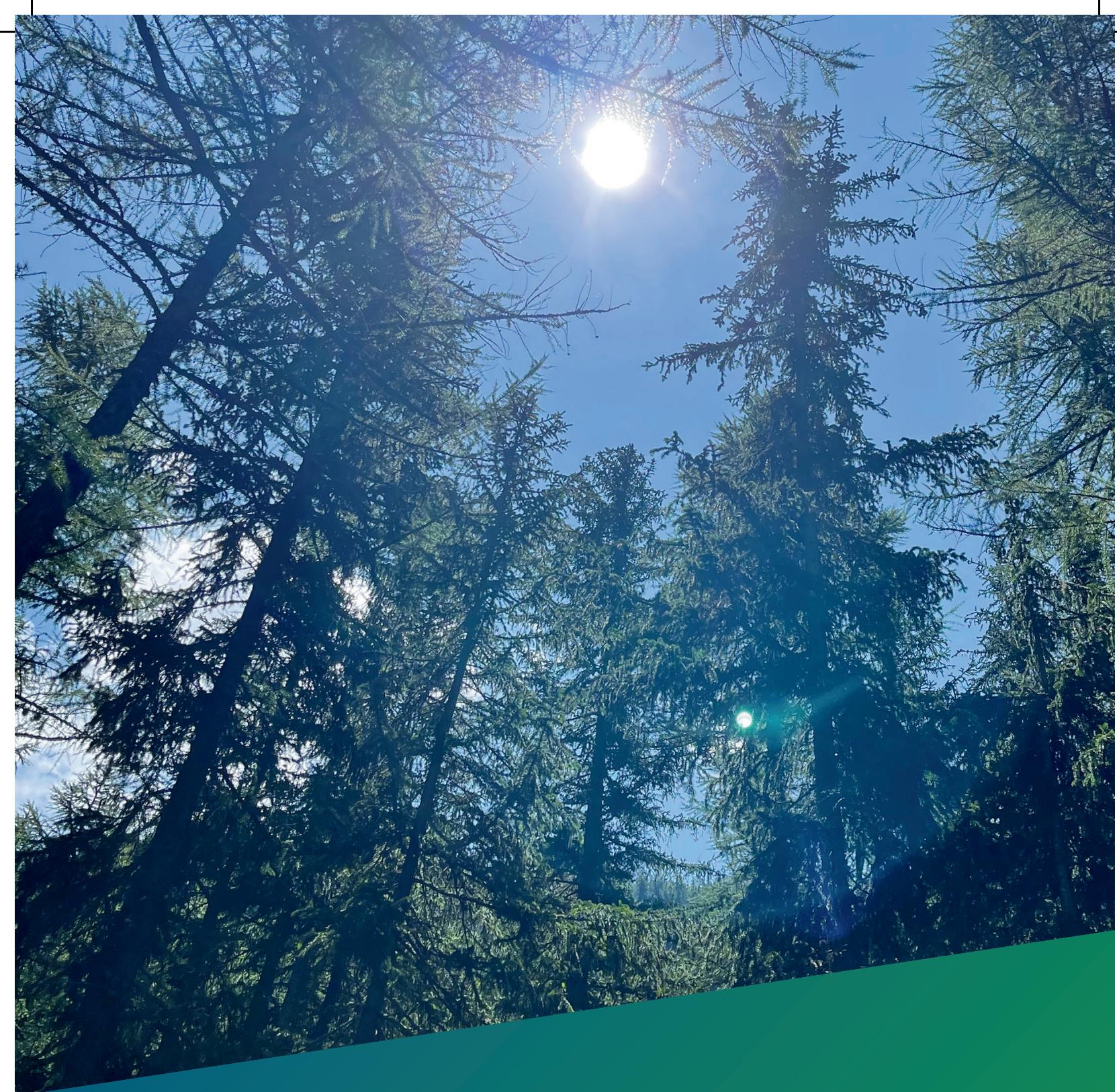
Laminati Cavanna dopo essere stata una delle prime aziende con un defibrillatore a disposizione di tutti i dipendenti supporta attivamente l'Associazione Progetto Vita.
- ◆ Progetto Vita a Piacenza è stato il primo progetto Europeo di "Defibrillazione Precoce" sul territorio per prevenire la morte improvvisa dovuta ad arresto cardiaco. Il progetto consiste nella realizzazione di una rete di "defibrillatori semiautomatici" dislocati in punti strategici della città e della provincia e utilizzati da personale "non sanitario";

Laminati Cavanna sostiene l'operato di Assofa: Società Cooperativa Sociale retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata, avente lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi sociali essenzialmente orientati alla risposta ai bisogni di persone disabili e con ritardi di apprendimento;
- ◆ Laminati Cavanna crede nei sani valori dello sport, per questo sponsorizza e supporta varie associazioni e realtà operanti nell'ambito sportivo tra cui: Volley Academy Piacenza VAP, Virtus Piacenza - Associazione polisportiva dilettantistica e Società Canottieri Nino Bixio 1883 ASD.

Donazioni e Sponsorizzazioni biennio 2023-2024 per tipologia (%)







La sostenibilità ambientale

4.1 Gestione responsabile dei rifiuti

Laminati Cavanna riconosce quanto sia cruciale preservare l'ambiente come risorsa condivisa e priorità fondamentale. In questa prospettiva, l'azienda sicuramente contribuisce con la sua gestione dei rifiuti. **L'azienda ritiene importante limitare i rifiuti e, quando possibile, considerarli come risorsa.**

L'azienda, una volta separati correttamente i rifiuti, **ne affida la gestione (trasporto e smaltimento/recupero) a fornitori specializzati e qualificati** e dei quali ha verificato attentamente la conformità legislativa. Laminati Cavanna monitora e tiene sotto controllo l'andamento generale della produzione di rifiuti al fine di rilevare eventuali scostamenti che potrebbero diventare critici.

Con riferimento al biennio 2023-2024, i dati relativi alle **tipologie e quantitativi di rifiuti generati** dalle attività aziendali sono riportati nella tabella seguente. In merito alla destinazione dei rifiuti è significativo sottolineare che **nel 2024 il 99,2% dei rifiuti complessivamente generati è stato avviato a recupero/riciclo da parte di fornitori specializzati.**

CER	Tipo rifiuto	Destinazione	Quantità annua (Kg)	
			2023	2024
080409 SNP	Adesivi e sigillanti discarto contenenti SOV ed altre sostanze pericolose	R13	13.156	10.166
080409 LIQUIDI	Adesivi e sigillanti discarto contenenti SOV ed altre sostanze pericolose	D15	-	948
130205	scarti olio minerale non clorurato	R13	-	486
140603	Altri solventi	R13		9.534
150102	imballaggi in plastica (tubi)	R13	46.342	85.831
150103	imballaggi in legno	R13	150.640	134.120
150106	imballaggi in materiali misti	R12	371.190	351.340
150110	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	R13	25.560	24.900
150202	assorbenti, materiali filtranti stracci etc. contaminati da sostanze pericolose	D15	5.322	3.144
160216	toner per stampa esauriti	R13	29	39
170405	ferro e acciaio	R13	8.450	7.460
200101	carta e cartone	R13	107.360	122.940
070213	Rifiuti plastici	R03	26.020	-
161001	Soluzioni acquose di lavaggio	D15	2.447	2.146

IMPIANTO DI RECUPERO SOLVENTI: UN MODELLO PRODUTTIVO PIÙ CIRCOLARE E RESPONSABILE

L'impianto di recupero solventi di Laminati Cavanna, entrato in funzione alla fine del 2023, è una delle più significative espressioni dell'**impegno dell'azienda verso la sostenibilità e l'innovazione industriale**. Realizzato grazie a un importante investimento, l'impianto è stato inaugurato con una cerimonia ufficiale che ha visto la **partecipazione delle principali autorità locali, istituzioni, fornitori, clienti e stakeholder del territorio, a testimonianza del valore ambientale e sociale dell'iniziativa**.

L'impianto è **progettato per raccogliere e trattare i solventi utilizzati in tutte le linee produttive, permettendone il recupero e il riutilizzo**. Questa soluzione permette di diminuire l'impatto ambientale dell'attività industriale, migliorando l'efficienza e **promuovendo un modello produttivo più circolare e responsabile**. L'automazione avanzata tramite PLC, che consente un controllo costante e preciso, intervenendo in caso di malfunzionamenti, blocchi di servizio o guasti tecnici, garantendo così continuità e sicurezza operativa.

L'impianto è un esempio di innovazione tecnologica al servizio della sostenibilità, in linea con la visione strategica dell'azienda, orientata alla riduzione dell'impronta ambientale e al rispetto delle normative più stringenti. Il progetto rappresenta un investimento non solo per l'azienda, ma per l'intero territorio, sottolineando il **legame tra sviluppo industriale e responsabilità sociale**. Infatti, con questa iniziativa Laminati Cavanna conferma il proprio ruolo di azienda attenta ai temi dell'ambiente, della salute e del benessere collettivo.



4.2 Gestione delle risorse energetiche

Laminati Cavanna è consapevole dell'impatto ambientale derivante dai consumi energetici e si impegna a rendere sempre più efficienti i propri consumi di energia.

Nelle tabelle seguenti, con riferimento al triennio 2022-2024, vengono riportati i consumi di energia di Laminati Cavanna. **Paragonando il 2024 con il 2022 si rileva una significativa riduzione dei consumi totali di energia** pari a 1.745 GJ in meno consumati: 14.715 GJ nel 2024 contro i 16.460 GJ del 2022. Paragonando il 2024 con il 2023 si registra invece un fisiologico incremento dei consumi totali di energia riconducibile principalmente ad un incremento nel 2024 delle tonnellate di film accoppiato e tagliato e ai consumi energetici legati all'impianto di recupero solventi entrato in funzione alla fine del 2023.

Si sottolinea inoltre che **l'indice di intensità energetica - consumi energetici/film accoppiato e tagliato (GJ/t) - ha registrato nel 2024 un significativo miglioramento rispetto al 2022** e un sostanziale allineamento con il 2023.

Monitoraggio e controllo consumi energetici (Energia Elettrica e Gas Metano)

Anno	Energia Elettrica		Energia Elettrica CH4 (gas Metano)		Energia Totale (GJ)
	kWh	GJ	Stmc	GJ	
2022	1.259.403	4.534	302.685	11.926	16.460
2023	1.194.576	4.300	241.237	9.292	13.592
2024	1.465.837	5.277	245.015	9.438	14.715

Consumi specifici energia

Anno	Consumo energia totale (GJ/a)	Film accoppiato e tagliato (t/a)	Consumi energetici/Film accoppiato e tagliato (GJ/t)
2022	1.259.403	302.685	16.460
2023	1.194.576	241.237	13.592
2024	1.465.837	245.015	14.715

4.3 Gestione delle risorse idriche

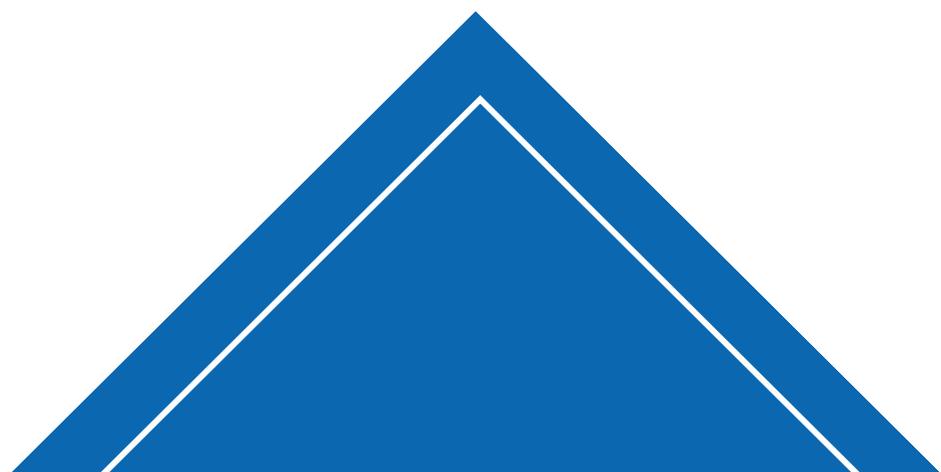
La tutela dell'acqua, una delle risorse più vitali e importanti sulla Terra, è una imperativa responsabilità che abbiamo verso le generazioni future. Per questo Laminati Cavanna si impegna a promuovere un utilizzo responsabile dell'acqua nei propri processi con l'obiettivo di ottimizzare la gestione dei consumi e monitorare la qualità delle acque reflue.

Monitoraggio e controllo emissioni acque reflue

Le acque emunte dal pozzo o prelevate dall'acquedotto vengono recapitate in fognatura; ritenendo poco significative le perdite per evaporazione, il volume di acqua scaricata corrisponde a quello fornito da acquedotto o emunto dal pozzo. Non sono più presenti acque reflue industriali. **Si fa presente che a seguito dell'installazione dell'impianto di recupero solvente, si è reso necessario installare una torre evaporativa allo scopo di raffreddamento dell'impianto di recupero stesso.** Lo spurgo di tale torre è scaricato in rete fognaria ed è stato classificato come acque reflue assimilabili ad acque domestiche e identificato come punto di scarico S3.

In merito alle **caratteristiche qualitative di tali acque si precisa che lo spurgo della torre evaporativa è costituito da acqua priva di inquinanti (in quanto rimane all'interno di un circuito chiuso senza entrare in contatto con i prodotti in lavorazione)** ma con maggiore concentrazione salina derivante dal sistema di trattamento dell'acqua in ingresso all'impianto (impianto ad osmosi). Si sottolinea a favore di completezza che per garantire la massima efficienza del sistema di raffreddamento, l'acqua prelevata dal pozzo e che entra nel circuito della torre è costantemente controllata da un sistema automatico di dosaggio di prodotti chimici/biocidi che consente di prevenire la formazione, rispettivamente, di depositi di calcare ed incrostazioni in genere e la proliferazione di alghe, mucillagini e batteri in grado di veicolare eventuali agenti patogeni nelle matrici aria/acqua.

Allo scopo di poter effettuare prelievi rappresentativi di tali acque, il pozzetto di prelievo fiscale è stato posizionato immediatamente a valle dell'immissione delle acque di spurgo della torre evaporativa. Si precisa infatti che lo scarico S3, recapitante in pubblica fognatura, si compone delle acque di spurgo della torre evaporativa, delle acque meteoriche di tetti e piazzali e delle acque reflue domestiche derivanti dai servizi igienici presenti nello stabilimento. Laminati Cavanna ha programmato una **campagna annuale di campionamenti che vengono svolti con cadenza trimestrale al fine di verificare il rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di assimilazione alle acque reflue domestiche ai sensi delle normative vigenti.**



Consumi idrici

Nelle tabelle seguenti, con riferimento al triennio 2022-2024, vengono riportati i consumi idrici di Laminati Cavanna. Relativamente ai consumi dell'acqua emunta dal pozzo nel 2024, come si può osservare, si ravvisa un incremento dei consumi rispetto alle due annualità precedenti derivante dalla messa in esercizio della torre evaporativa a servizio dell'impianto di recupero solvente. Con specifico riferimento invece ai consumi idrici da acquedotto, nel 2024 si sottolinea una significativa riduzione di tali consumi idrici rispetto alle due annualità precedenti.

Monitoraggio e controllo consumi risorse idriche

Anno	Acquedotto (mc/a)	Pozzo raffreddamento (mc/a)	Consumo totale (mc/a)
2022	1.258	288	1.546
2023	637	577	1.214
2024	485	3.365	3.850

Consumi specifici acqua

Anno	Consumo totale (mc/a)	Film accoppiato e tagliato (t/a)	Consumo (mc/t)
2022	1.546	13.746	0,112
2023	1.214	12.611	0,096
2024	3.850	13.220	0,291



4.4 Packaging e materiali

Nel contesto odierno, caratterizzato da una crescente consapevolezza ambientale e da un'urgente necessità di mitigare l'impatto ecologico delle attività industriali, **la gestione e monitoraggio delle materie prime/materiali rappresenta una componente cruciale della nostra strategia aziendale di sostenibilità**. Si tratta di un impegno concreto verso l'ottimizzazione delle risorse e la promozione di pratiche responsabili lungo tutta la catena di fornitura.

Questo impegno implica una sempre maggiore **attenzione al monitoraggio dei consumi di materie prime/materiali e all'innovazione nei processi industriali**. In quest'ottica, il già citato impianto di recupero solventi permette a Laminati Cavanna di raccogliere e trattare i solventi utilizzati in tutte le linee produttive, consentendone il recupero e il riutilizzo e **contribuendo così a ridurre l'acquisto di solventi da parte dell'azienda**. A tale riguardo è infatti importante sottolineare che **il consumo specifico di adesivi e solventi, espresso in grammi di adesivi e solventi su m2 di film accoppiato nell'anno (g/m2), è significativamente diminuito nel 2024 rispetto al 2023**.

Con riferimento al triennio 2022-2024, le tabelle riportate nel seguito rappresentano una fotografia dettagliata dei consumi di materie prime in ingresso e dei prodotti finiti realizzati da Laminati Cavanna.

Film in ingresso

Sono stati accoppiati i quantitativi di film riportati nella tabella seguente:

Anno	Film ingresso (m/a)
2022	221.139.069
2023	197.108.369
2024	234.551.586

Prodotti finiti

Sono stati accoppiati i quantitativi di film riportati nella tabella seguente:

Anno	Film accoppiato (m/a)	Film accoppiato (m2/a)	Film accoppiato (kg/a)
2022	134.547.434	132.850.742	11.754.619
2023	121.769.936	115.493.951	11.139.574
2024	135.014.264	133.201.376	13.220.541

Consumi specifici adesivi e solventi

Anno	Film accoppiato (m/a)	Film accoppiato (m ² /a)	Film accoppiato (kg/a)
2022	134.547.434	132.850.742	11.754.619
2023	121.769.936	115.493.951	11.139.574
2024	135.014.264	133.201.376	13.220.541





Nota Metodologica

GRI Content Index

Nota Metodologica

Il presente documento è il **primo Bilancio di Sostenibilità pubblicato da Laminati Cavanna S.p.A.** Nel Bilancio sono rendicontati dati e informazioni sulle **performance e gli impatti economici, ambientali e sociali (ESG) inerenti a Laminati Cavanna S.p.A.** Per una corretta rappresentazione delle performance e per garantire l'attendibilità dei dati e delle informazioni, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime.

Il presente Bilancio descrive le **attività e i risultati di Laminati Cavanna relativi all'esercizio chiuso al 31/12/2024.** Ove possibile, sono stati riportati i dati comparativi riferiti agli esercizi precedenti, con l'obiettivo di presentare l'andamento delle performance aziendali su un orizzonte temporale più esteso.

Attraverso l'adozione di questo strumento di rendicontazione Laminati Cavanna intende **fornire ai propri stakeholder una rappresentazione completa, chiara e trasparente delle proprie scelte, modalità di gestione, progetti, performance e in senso più ampio del proprio percorso di sostenibilità aziendale.**

Il presente documento è stato **redatto facendo riferimento ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards"**, pubblicati dalla Global Reporting Initiative (GRI) nel 2021. In particolare, il Bilancio fa riferimento alla **selezione dei GRI Standards che vengono indicati nella tabella "GRI Content Index"** riportata in chiusura del presente Bilancio.

Il processo di individuazione e di disclosure dei contenuti ha tenuto in considerazione i principi GRI di rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità e completezza definiti dal GRI (serie 101). In particolare, i temi trattati nel presente documento riflettono il **principio di materialità.** I temi materiali individuati da Laminati Cavanna ai fini di implementare una gestione aziendale sempre più sostenibile sono sintetizzati nel paragrafo "1.2 Analisi di materialità e stakeholder".

Per la predisposizione di questo documento **è stato strutturato un processo di reporting interno che ha coinvolto la Direzione e le diverse funzioni aziendali che hanno contribuito all'individuazione e valutazione dei temi materiali e alla fase di raccolta e analisi dei dati e delle informazioni, con il ruolo di verificare e validare i contenuti di propria pertinenza riportati nel Bilancio.**

Per eventuali domande relative al presente Bilancio è possibile inviare una richiesta a: **info@laminaticavanna.com**

Questo Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con la consulenza tecnico-metodologica di Nexstrategy.



Indice dei contenuti GRI (GRI Content Index)

Dichiarazione d'uso	Laminati Cavanna S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 con riferimento agli Standard GRI.
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

GRI Standard	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NEL TESTO	COMMENTI / OMISSIONI
GRI 2: INFORMAZIONI GENERALI - versione 2021			
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione			
GRI 2: INFORMAZIONI GENERALI - versione 2021	GRI 2-1	Dettagli organizzativi	1.1 Profilo dell'organizzazione
	GRI 2-2	Entità incluse nel Bilancio di Sostenibilità	Nota metodologica
	GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e canale di contatto	Nota metodologica
	GRI 2-4	Revisione delle informazioni	GRI Content Index colonna commenti
Attività e lavoratori			
GRI 2: INFORMAZIONI GENERALI - versione 2021	GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.1 Profilo dell'organizzazione 2.3 Pratiche di approvvigionamento e supporto alla filiera locale
	GRI 2-7	Dipendenti	3.3 Pari opportunità
Governance			
GRI 2: INFORMAZIONI GENERALI - versione 2021	GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	1.1 Profilo dell'organizzazione 3.3 Pari opportunità
	GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo	1.1 Profilo dell'organizzazione
	GRI 2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	Nota metodologica 1.2 Analisi di materialità e stakeholder
	GRI 2-16	Comunicazione delle criticità	2.1 Etica nella condotta aziendale e compliance

Strategia, politiche e prassi			
GRI 2: INFORMAZIONI GENERALI - versione 2021	GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder
	GRI 2-23	Impegno in termini di policy	2.1 Etica nella condotta aziendale e compliance
	GRI 2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	2.1 Etica nella condotta aziendale e compliance
	GRI 2-25	Processi volti a rimediare agli impatti negativi	2.1 Etica nella condotta aziendale e compliance
	GRI 2-26	Meccanismi per chiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	2.1 Etica nella condotta aziendale e compliance
Coinvolgimento degli stakeholder			
GRI 2: INFORMAZIONI GENERALI - versione 2021	GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.2 Analisi di materialità e stakeholder
	GRI 2-30	Contratti collettivi	3.3 Pari opportunità
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	1.2 Analisi di materialità e stakeholder
	GRI 3-2	Elenco dei temi materiali	1.2 Analisi di materialità e stakeholder
Etica nella condotta aziendale e compliance			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	2.1 Etica nella condotta aziendale e compliance
GRI 205: ANTICORRUZIONE 2016	GRI 205-3	Eventuali episodi di corruzione riscontrati e attività correttive implementate	2.1 Etica nella condotta aziendale e compliance
GRI 206: COMPORTAMENTO ANTI CONCORRENZIALE 2016	GRI 206-1	Azioni legali per comportamento anti-competitivo, antitrust e pratiche monopolistiche	2.1 Etica nella condotta aziendale e compliance

Qualità e sicurezza di prodotti e servizi			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	2.2 Qualità e sicurezza di prodotti e servizi
Pratiche di approvvigionamento e supporto alla filiera locale			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	2.3 Pratiche di approvvigionamento e supporto alla filiera locale
GRI 204: PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO 2016	GRI 204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	2.3 Pratiche di approvvigionamento e supporto alla filiera locale
Formazione e valorizzazione del personale			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	3.1 Formazione e valorizzazione del personale
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016	GRI 404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	3.1 Formazione e valorizzazione del personale
Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	3.2 Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	GRI 403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	3.2 Salute e sicurezza sul lavoro
	GRI 403-3	Servizi di medicina del lavoro	3.2 Salute e sicurezza sul lavoro
	GRI 403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	3.2 Salute e sicurezza sul lavoro
	GRI 403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	3.2 Salute e sicurezza sul lavoro
	GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	3.2 Salute e sicurezza sul lavoro
	GRI 403-10	Malattie professionali	3.2 Salute e sicurezza sul lavoro

Pari opportunità			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	3.3 Pari opportunità
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016	GRI 405-1	Diversità tra i dipendenti	3.3 Pari opportunità
	GRI 405-2	Rapporto della retribuzione delle donne rispetto agli uomini	3.3 Pari opportunità
Benessere dei dipendenti e iniziative di welfare			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	3.4 Benessere dei dipendenti e iniziative di welfare
Supporto alle comunità locali e al territorio			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	3.5 Supporto alle comunità locali e al territorio
Gestione responsabile dei rifiuti			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	4.1 Gestione responsabile dei rifiuti
GRI 306: RIFIUTI 2020	GRI 306-3	Rifiuti generati	4.1 Gestione responsabile dei rifiuti
	GRI 306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	4.1 Gestione responsabile dei rifiuti
Gestione delle risorse energetiche			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	4.2 Gestione delle risorse energetiche
GRI 302: ENERGIA 2016	GRI 302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	4.2 Gestione delle risorse energetiche
	GRI 302-3	Intensità energetica	4.2 Gestione delle risorse energetiche
Gestione delle risorse idriche			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	4.3 Gestione delle risorse idriche
Packaging e materiali			
GRI 3: TEMI MATERIALI - versione 2021	GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	4.4 Packaging e materiali





Laminati Cavanna S.p.A.

Zona industriale Ponte Trebbia Via Bologna 9,
29010 Calendasco (Piacenza)
Telefono: 0523 760041
e-mail: info@laminaticavanna.com

